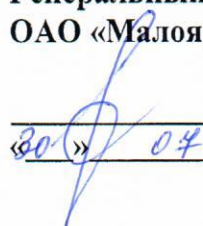


УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ОАО «Малоярославецмежрайгаз»


С.П. НИКУЛИН
20.04 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике ОАО «Малоярославецмежрайгаз»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом Общества, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Антикоррупционные меры общества направлены на :

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию коррупционных правонарушений.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ПРИМНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

Коррупция – принятие в своих интересах, а равно и в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Обществе, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

Антикоррупционная политика – деятельность Общества, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции – деятельность Общества по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение отражает приверженность Общества и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной

культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

3.2. Общество ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения организации – руководства и работников (сотрудников) Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, сотрудников и иных лиц единообразное понимание о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и сотрудникам;
- вменить в обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать требования Положения, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все сотрудники Общества должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Генеральный директор Общества отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Положения.

4.3. Принципы и требования Положения распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в иных внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Генеральный директор и руководители структурных подразделений Общества формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При реализации настоящего Положения Общество основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия работы Общества действующему законодательству и общепринятым правовым и моральным нормам;
- принцип личного примера руководства, формирующего культуру нетерпимости к коррупции и создания внутренней системы противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников с нормами Положения и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. Общество, включая всех сотрудников, должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

5.2. Всем сотрудникам Общества запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных

средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Подарки, которые сотрудники от имени Общества могут предоставить другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе – расходы сотрудников Общества на деловое гостеприимство Общества, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества или общенациональным праздникам (Новый год, 23 февраля, 8 марта, день строителя, день нефтяной и газовой промышленности и д.р.) и применимы в соответствии с финансовым состоянием предприятия;

- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметом роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000 (три тысячи) рублей 00 коп. (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

- приобретаться по согласованию с Генеральным директором Общества;
- не представлять собой вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям Положения, и другим внутренним документам Общества, и нормам применимого законодательства.

6.2. Не допускаются подарки от имени Общества, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности соразмерно финансового состояния Общества.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иных вознаграждения) за государственных и муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для предприятия в коммерческой деятельности.

8.2. Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не должно нарушать требований настоящего Положения и действующего законодательства Российской Федерации.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. Общество требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информирует их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с настоящим Положением должны быть ознакомлены все действующие сотрудники, а также вновь принимаемые работники.

9.3. Соблюдение сотрудниками Общества принципов и требований настоящего Положения учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

9.4. В Обществе закреплены следующие обязанности работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

10.1. Обществу и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения, и нормам применения антикоррупционного законодательства.

10.2. Общество осуществляет выбор крупных контрагентов для приобретения товаров, работ и услуг на условия и в соответствии с нормами ФЗ от 18.07. 2001 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Положения о закупке товаров, работ, услуг ОАО «Малоярославецмежрайгаз», утверждаемого решением Совета Директоров Общества.

10.3. Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

10.4. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

10.5. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводить проверку терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящего Положения и включать в договоры антикоррупционную оговорку, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

10.6. В соответствии с антикоррупционной оговоркой Общество и его контрагенты (партнеры) обязаны:

-незамедлительно уведомлять друг друга в письменной форме о любых случаях нарушений антикоррупционного законодательства;

-ясно давать понять другим лицам при совершении каких-либо сделок, что они обязаны соблюдать антикоррупционное законодательство.

10.7.В соответствии с антикоррупционной оговоркой при возникновении у Общества объективных (разумных и добросовестных) свидетельств нарушения контрагентами антикоррупционного законодательства, в адрес такого контрагента направляется соответствующее уведомление с требованием в установленный срок предоставить соответствующее разъяснение. Непредставление достаточных доказательств, определенном подтверждающих отсутствие нарушения антикоррупционного законодательства, является нарушением существующих условий договора (существенным нарушением), заключённого между Обществом и ее контрагентом и дает право Обществу расторгнуть такой договор в одностороннем порядке (полностью отказаться от исполнения договора), либо приостановить его дальнейшее исполнение в одностороннем порядке в какой-либо его части путем направления соответствующего письменного уведомления. Договор считается соответственно расторгнутым либо исполнение обязательств Стороны-инициатора по нему приостановленным с момента, указанного в таком письменном уведомлении, но не ранее чем по истечении 10 (десяти) дней с момента получения оригинала указанного уведомления. В этом случае Общество в соответствии с положениями антикоррупционной оговорки, вправе требовать от своего контрагента возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

11.ИНФОРМИРОВАНИЕ И МОНИТОРИНГ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

11.1.Общество размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

11.2. Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования сотрудников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах антикоррупционной политики Общества.

11.2.В связи с возможным изменением коррупционных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Общество осуществляет мониторинг таких факторов с целью соблюдения меняющегося законодательства.

11.3.При выявлении недостаточно эффективных норм настоящего Положения, либо при изменении требований применимого законодательства, Генеральный директор принимает решение по изменению, подведению настоящего Положения в соответствие с меняющимися нормами и требованиями антикоррупционного законодательства.

12.ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

12.1.Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетностью Общества и направлен на предупреждение и выявление нарушений: составление неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

12.2.Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним

консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств –индикаторов неправомерных действий.

12.3. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

12.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

13.1. Общество заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческое и конкурентное преимущество.

14. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРИТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- сообщения в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Обществе;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении им инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- руководство Общества и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных и правоохранительных органов.

15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Генеральный директор, руководители структурных подразделений, сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов и иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренном законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовым договором.